

# **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**2007-2008**

A **FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA**, inscrita no CNPJ sob n.º 81.154.676/0001-31, representada por seu Vice-Presidente, Senhor JOSÉ ACÁCIO DA SILVA e a **FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA**, inscrita no CNPJ sob n.º 83.873.877/0001-14, representada por seu Presidente, Sr. ALCÂNTARO CORRÊA, firmam, entre si, a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, para que as cláusulas e condições a seguir enumeradas disciplinem as relações de trabalho entre as empresas abrangidas e seus respectivos empregados.

## **CLÁUSULA 1.ª – EFEITOS JURÍDICOS E ABRANGÊNCIA**

Os efeitos jurídicos do presente instrumento abrangem as Indústrias Gráficas do Estado de Santa Catarina, inorganizadas em Sindicato e seus empregados, se igualmente inorganizados.

## **CLÁUSULA 2.ª – REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos trabalhadores abrangidos pela presente Convenção serão corrigidos em 1.º de abril de 2007, pela aplicação do percentual de 4% (quatro por cento), incidente sobre os salários vigentes em 01/04/2006.

**Parágrafo 1.º** – A eventual diferença apurada pelas empresas poderá ser quitada no salário referente ao mês de junho de 2007, ou seja, até o 5.º dia útil do mês de julho.

**Parágrafo 2.º** – Os empregados admitidos após 01 de abril de 2006, terão seus salários reajustados de forma proporcional aos meses trabalhados, a contar do mês de admissão, observado o princípio da isonomia, de forma que nenhum trabalhador mais novo na empresa, venha a ter salário superior ao mais antigo na função, considerando-se como parâmetro máximo, o salário reajustado daquele paradigma que já estava empregado no mês de abril de 2006.

**Parágrafo 3.º** – Serão compensadas todas as antecipações concedidas no período de 1.º de abril de 2006 a 31 de março de 2007, exceto as situações decorrentes de término de aprendizagem, promoção por merecimento e antigüidade, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade, bem assim como de equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

## **CLÁUSULA 3.ª – PISO SALARIAL**

A partir de 01 de abril de 2007, excetuados os menores aprendizes, nenhum empregado abrangido, após os primeiros 90 (noventa) dias de trabalho na empresa, perceberá salário inferior a R\$ 390,00 (trezentos e noventa reais).

## **CLÁUSULA 4.ª – HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias efetivamente trabalhadas serão pagas na seguinte forma:

- a):** até 20 (vinte) horas mensais, 50% (cinquenta por cento);
- b):** as que excederem 65% (sessenta e cinco por cento);
- c):** aos domingos e feriados não compensados, 110% (cento e dez por cento).

## **CLÁUSULA 5.ª – ACORDO DE COMPENSAÇÃO**

As empresas poderão firmar, com os respectivos empregados, mediante comunicação à Federação dos Trabalhadores, que poderá orientá-los convenientemente, acordos de compensação:

- a)** – do trabalho em dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, de forma que os empregados tenham um descanso mais prolongado;
- b)** – do trabalho aos sábados, parcial ou total;

**Parágrafo 1.º** – As horas acrescidas à jornada diária, em virtude de compensação acordada, não serão consideradas adicionais.



**Parágrafo 2.º** – Os acordos de compensação deverão ser aprovados por maioria absoluta dos empregados atingidos.

#### **CLÁUSULA 6.ª – UNIFORMES**

As empresas que exigirem uniformes dentro do seu estabelecimento, farão doação de 2 (dois) uniformes por ano, gratuitamente, para uso exclusivo no local de trabalho, além dos equipamentos de segurança industrial.

#### **CLÁUSULA 7.ª – ATESTADOS MÉDICOS**

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas do INSS ou da entidade sindical que mantenha convênio com a Previdência Social, serão plenamente aceitos pelas empresas, após a obtenção do visto do departamento médico da firma, quando houver, e atestados odontológicos somente serão aceitos para casos de comprovada urgência.

#### **CLÁUSULA 8.ª – DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Na demissão por iniciativa da empresa o empregado que manifestar, por escrito, interesse em não cumprir o aviso prévio, ficará dispensado do seu cumprimento, bem como a empresa, isenta do pagamento do prazo remanescente, devendo sempre, para tais casos, ser solicitada a assistência sindical.

#### **CLÁUSULA 9.ª – EMPREGADOS NOVOS ADMITIDOS**

Fica assegurado a todo empregado admitido para a função do outro, dispensado sem justa causa, salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar as vantagens pessoais.

#### **CLÁUSULA 10.ª – ANOTAÇÕES NA C.T.P.S.**

As empresas anotarão, nas carteiras de trabalho de seus empregados, a efetiva função exercida em seu estabelecimento industrial.

#### **CLÁUSULA 11.ª – GARANTIAS ESPECIAIS DE EMPREGO**

Será garantido o emprego nas seguintes condições:

- a) – à empregada gestante, desde a comprovação da gravidez, até 5 (cinco) meses após o parto;
- b) – ao empregado durante os 12 (doze) meses, imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria por idade ou por tempo de serviço, desde que o empregado tenha, no mínimo, 10 (dez) anos de trabalho na mesma empresa. Adquirido o direito, extingue-se a garantia.

**Parágrafo Único** – Ficam ressalvados os casos de justa causa, acordo, pedido de demissão do empregado, transferência e/ou encerramento das atividades da empresa.

#### **CLÁUSULA 12.ª – GRATIFICAÇÃO – APOSENTADORIA**

O empregado com 15 (quinze) ou mais anos de serviço na mesma empresa, fará jus, quando da aposentadoria e do seu efetivo desligamento, a uma gratificação especial, equivalente ao último salário.

#### **CLÁUSULA 13.ª – VALE TRANSPORTE – RECOMENDAÇÃO**

Recomenda-se às empresas a utilização do Vale-Transporte nos termos da Lei.

#### **CLÁUSULA 14.ª – QUADRO DE AVISOS**

As empresas colocarão à disposição da entidade sindical representativa da categoria profissional, local apropriado para a colocação de quadro de avisos e comunicações de interesse geral da categoria, vedada, porém, qualquer publicação suscetível de prejudicar a normalidade das relações entre a empresa e seus empregados.

#### **CLÁUSULA 15.ª – CÓPIA DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

A empresa entregará ao empregado, mediante recibo deste, cópia do contrato de experiência.

#### **CLÁUSULA 16.ª – FÉRIAS – CONCESSÃO**

- a) - A empresa comunicará ao empregado, com 30 (trinta) dias de antecedência, a data de início do período do gozo das férias individuais;
- b) – O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com os descansos semanais remunerados, nem com feriados ou dias compensados. O dia 25 de dezembro, sem prejuízo da remuneração, não será computado no período de férias coletivas.



### **CLÁUSULA 17.<sup>a</sup> – NOTIFICAÇÃO DA DISPENSA**

No caso de rescisão por justa causa, a empresa comunicará ao empregado, por escrito, e contra-recibo, o dispositivo legal no qual incidiu.

**Parágrafo Único** – Havendo recusa de assinatura do empregado, poderá a mesma ser suprida pela assinatura de duas testemunhas, devendo, em tal caso, uma via do documento ser encaminhada ao Sindicato profissional.

### **CLÁUSULA 18.<sup>a</sup> – ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIOS – 13.º SALÁRIO**

Os salários deverão ser pagos, quando estipulados por mês, até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido, sob pena de multa em favor do empregado, correspondente a 0,5% (cinco décimos por cento) do valor líquido devido, por dia de atraso, salvo motivo de força maior, devidamente comprovado.

**Parágrafo 1.º** - Na mesma multa incorrerá a empresa que não efetuar, nos prazos definidos em Lei, o pagamento do 13.º salário e da remuneração de férias.

**Parágrafo 2.º** – Eventuais ajustes em rubricas da remuneração referentes a férias e 13.º salário, serão feitos no mês seguinte, não implicando em qualquer multa ao empregador.

### **CLÁUSULA 19.<sup>a</sup> – VERBAS RESCISÓRIAS**

As verbas rescisórias serão pagas de acordo com a Lei n.º 7.855, de 24 de outubro de 1989.

**Parágrafo Único** – Fica esclarecido que no caso de revogação da Lei citada no caput, esta cláusula perde automaticamente sua eficácia.

### **CLÁUSULA 20.<sup>a</sup> – MULTA CONTRATUAL**

Pelo não cumprimento de qualquer cláusula do presente, exceto a cláusula n.º 13 – Vale Transporte (Recomendação), a parte infratora pagará à parte prejudicada a multa correspondente a 1% (um por cento) da remuneração percebida pelo empregado, pelo descumprimento de obrigações de fazer, por infração e por empregado atingido.

**Parágrafo Único** – A multa só será devida 20 (vinte) dias após o recebimento de notificação escrita, encaminhada pela parte que se julgar prejudicada à infratora, exigindo o cumprimento da cláusula violada.

### **CLÁUSULA 21.<sup>a</sup> – CONCILIAÇÃO DE DIVERGÊNCIAS**

Havendo divergências entre os convenientes por motivo da aplicação das cláusulas desta Convenção, comprometendo-se as partes a discutí-las com o objetivo de procurar um acordo que será expresso em Termo Aditivo. Permanecendo, porém, a divergência, a dúvida será dirimida pelo Poder Judiciário, por iniciativa de qualquer das partes.

### **CLÁUSULA 22.<sup>a</sup> – REVISÃO DOS DISPOSITIVOS**

Os dispositivos da presente Convenção serão totalmente revistos ao término de sua vigência, comprometendo-se a Federação profissional a encaminhar à Federação patronal o “Rol de Reivindicações” até o dia 15 de Fevereiro de 2008.

### **CLÁUSULA 23.<sup>a</sup> – VIGÊNCIA**

A presente Convenção terá vigência pelo prazo de 1 (um) ano, a contar de 01/04/2007.

E, por estarem assim, justos e acordados, os representantes legais das entidades sindicais, assinam este documento em 4 (quatro) vias, de igual teor, devendo a 1.ª via ser encaminhada à DRT/SC para fins de registro.

Florianópolis, 14 de maio de 2007.

\_\_\_\_\_  
**JOSÉ ACÁCIO DA SILVA**  
Vice-Presidente  
Federação dos Trabalhadores nas  
Indústrias Gráficas do Estado de SC

\_\_\_\_\_  
**ALCÂNTARO CORRÊA**  
Presidente  
Federação das Indústrias do Estado  
de Santa Catarina



# **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2.007/2008**

## **ANEXO I**

### **CLÁUSULAS DE CONTEÚDO OBRIGACIONAL**

Pela presente Convenção Coletiva de Trabalho - Anexo I - a **FETIGESC - Federação dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas do Estado de Santa Catarina**, representada por seu presidente Sr. **JOSÉ ACÁCIO DA SILVA**, representando os empregados das INDÚSTRIAS GRÁFICAS dos municípios de: PORTO UNIÃO, MATOS COSTA, IRINEÓPOLIS, BOM JESUS, MAREMA, SERRA ALTA, UNIÃO DO OESTE, LINDÓIA DO SUL, IPIRA, TIMBÓ GRANDE, CAÇADOR, ARROIO TRINTA, RIO DAS ANTAS, VIDEIRA, FRAIBURGO, LEBON RÉGIS, CURITIBANOS, SANTA CECÍLIA, CELSO RAMOS, ABDON BATISTA, ANITA GARIBALDI, CAMPO BELO DO SUL, SÃO JOSÉ DO CERRITO, CORREIA PINTO, PONTE ALTA, OTACÍLIO COSTA, TRÊS BARRAS, MAJOR VIEIRA, PAPANDUVA, MONTE CASTELO, RIO DO CAMPO, SALETE, VITOR MEIRELLES, WITMARSUM, DONA EMMA, DOUTOR PEDRINHO, BENEDITO NOVO, JOSÉ BOITEUX, RIO DOS CEDROS, RODEIO, ASCURRA, APIÚNA, CAMPO ALEGRE, GARUVA, ITAPOÁ, ARAQUARI, BARRA VELHA, GUABIRUBA, BOTUVERÁ, NOVA TRENTO, CANELINHA, SÃO JOÃO BATISTA, TIJUCAS, MAJOR GERCINO, LEOBERTO LEAL, GOVERNADOR CELSO RAMOS, todos neste Estado de Santa Catarina e a **FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA**, representando a categoria econômica das Indústrias Gráficas nos municípios supra citados, na forma que a seguir se estabelece, abrangendo toda a categoria profissional, para que as cláusulas e condições a seguir enumeradas disciplinem as relações de trabalho entre as empresas abrangidas e seus empregados.

#### **CLAUSULA 01 – REAJUSTE SALARIAL:**

As Empresas abrangentes por esta Convenção Coletiva de Trabalho, deverão repassar a todos os seus Empregados no mês de abril de 2007, a título de reajuste Salarial o índice de 4,% (quatro por cento), incidente sobre os salários vigentes em 01/04/2.006.

#### **CLÁUSULA 02 - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PROFISSIONAL**

As empresas da categoria econômica obrigam a descontar dos salários de seus empregados, 1 (um) dia de salário no mês de julho de 2.007 em favor da FETIGESC, nos termos dos precedentes normativos 74 e 119 do C. TST., repassando as verbas a Federação beneficiária até o 10º (décimo) dia após o desconto mediante guias fornecidas pela Federação.

#### **CLÁUSULA 03 - MULTAS**

Pelo não cumprimento das condições previstas nas cláusulas 01 e 02 deste Anexo, as empresas sofrerão as penas do art. 600 da CLT.

Joinville, 28 de Maio de 2007

---

**JOSÉ ACÁCIO DA SILVA**  
Vice-Presidente da FETIGESC





## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**2006-2007**

A **FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA**, inscrita no CNPJ sob n.º 81.154.676/0001-31, representada por seu Vice-Presidente, Senhor ODORICO JAIME BRÜGGEMANN, inscrito no CPF sob o n.º 292.786.359-87 e a **FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA**, inscrita no CNPJ sob n.º 83.873.877/0001-14, representada por seu Diretor 1.º Tesoureiro, Senhor CÉSAR MURILO BARBI, inscrito no CPF sob o n.º 008.155.359-53, firmam, entre si, a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, para que as cláusulas e condições a seguir enumeradas disciplinem as relações de trabalho entre as empresas abrangidas e seus respectivos empregados.

### **CLÁUSULA 1.ª – EFEITOS JURÍDICOS E ABRANGÊNCIA**

Os efeitos jurídicos do presente instrumento abrangem as Indústrias Gráficas do Estado de Santa Catarina, inorganizadas em Sindicato e seus empregados, se igualmente inorganizados.

### **CLÁUSULA 2.ª – REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos trabalhadores abrangidos pela presente Convenção serão corrigidos em 1.º de abril de 2007, pela aplicação do percentual de 4,15% (quatro vírgula quinze por cento), incidente sobre os salários vigentes em 01/04/2005.

**Parágrafo 1.º** – A eventual diferença apurada pelas empresas poderá ser quitada no salário referente ao mês de junho de 2006, ou seja, até o 5.º dia útil do mês de julho.

**Parágrafo 2.º** – Os empregados admitidos após 01 de abril de 2005, terão seus salários reajustados de forma proporcional aos meses trabalhados, a contar do mês de admissão, observado o princípio da isonomia, de forma que nenhum trabalhador mais novo na empresa, venha a ter salário superior ao mais antigo na função, considerando-se como parâmetro máximo, o salário reajustado daquele paradigma que já estava empregado no mês de abril de 2005.

**Parágrafo 3.º** – Serão compensadas todas as antecipações concedidas no período de 1.º de abril de 2005 a 31 de março de 2006, exceto as situações decorrentes de término de aprendizagem, promoção por merecimento e antigüidade, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade, bem assim como de equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

### **CLÁUSULA 3.ª – PISO SALARIAL**

A partir de 01 de abril de 2006, excetuados os menores aprendizes, nenhum empregado abrangido, após os primeiros 90 (noventa) dias de trabalho na empresa, perceberá salário inferior a R\$ 356,00 (trezentos e cinquenta e seis reais).

### **CLÁUSULA 4.ª – HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias efetivamente trabalhadas serão pagas na seguinte forma:

- a): até 20 (vinte) horas mensais, 50% (cinquenta por cento);
- b): as que excederem 65% (sessenta e cinco por cento);
- c): aos domingos e feriados não compensados, 110% (cento e dez por cento).

### **CLÁUSULA 5.ª – ACORDO DE COMPENSAÇÃO**



As empresas poderão firmar, com os respectivos empregados, mediante comunicação à Federação dos Trabalhadores, que poderá orientá-los convenientemente, acordos de compensação:

a) – do trabalho em dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, de forma que os empregados tenham um descanso mais prolongado;

b) – do trabalho aos sábados, parcial ou total;

**Parágrafo 1.º** – As horas acrescidas à jornada diária, em virtude de compensação acordada, não serão consideradas adicionais.

**Parágrafo 2.º** – Os acordos de compensação deverão ser aprovados por maioria absoluta dos empregados atingidos.

#### **CLÁUSULA 6.ª – UNIFORMES**

As empresas que exigirem uniformes dentro do seu estabelecimento, farão doação de 2 (dois) uniformes por ano, gratuitamente, para uso exclusivo no local de trabalho, além dos equipamentos de segurança industrial.

#### **CLÁUSULA 7.ª – ATESTADOS MÉDICOS**

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas do INSS ou da entidade sindical que mantenha convênio com a Previdência Social, serão plenamente aceitos pelas empresas, após a obtenção do visto do departamento médico da firma, quando houver, e atestados odontológicos somente serão aceitos para casos de comprovada urgência.

#### **CLÁUSULA 8.ª – DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Na demissão por iniciativa da empresa o empregado que manifestar, por escrito, interesse em não cumprir o aviso prévio, ficará dispensado do seu cumprimento, bem como a empresa, isenta do pagamento do prazo remanescente, devendo sempre, para tais casos, ser solicitada a assistência sindical.

#### **CLÁUSULA 9.ª – EMPREGADOS NOVOS ADMITIDOS**

Fica assegurado a todo empregado admitido para a função do outro, dispensado sem justa causa, salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar as vantagens pessoais.

#### **CLÁUSULA 10.ª – ANOTAÇÕES NA C.T.P.S.**

As empresas anotarão, nas carteiras de trabalho de seus empregados, a efetiva função exercida em seu estabelecimento industrial.

#### **CLÁUSULA 11.ª – GARANTIAS ESPECIAIS DE EMPREGO**

Será garantido o emprego nas seguintes condições:

a) – à empregada gestante, desde a comprovação da gravidez, até 5 (cinco) meses após o parto;

b) – ao empregado durante os 12 (doze) meses, imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria por idade ou por tempo de serviço, desde que o empregado tenha, no mínimo, 10 (dez) anos de trabalho na mesma empresa. Adquirido o direito, extingue-se a garantia.

**Parágrafo Único** – Ficam ressalvados os casos de justa causa, acordo, pedido de demissão do empregado, transferência e/ou encerramento das atividades da empresa.

#### **CLÁUSULA 12.ª – GRATIFICAÇÃO – APOSENTADORIA**

O empregado com 15 (quinze) ou mais anos de serviço na mesma empresa, fará jus, quando da aposentadoria e do seu efetivo desligamento, a uma gratificação especial, equivalente ao último salário.

#### **CLÁUSULA 13.ª – VALE TRANSPORTE – RECOMENDAÇÃO**

Recomenda-se às empresas a utilização do Vale-Transporte nos termos da Lei.

#### **CLÁUSULA 14.ª – QUADRO DE AVISOS**

As empresas colocarão à disposição da entidade sindical representativa da categoria profissional, local apropriado para a colocação de quadro de avisos e comunicações de interesse geral da categoria, vedada, porém, qualquer publicação suscetível de prejudicar a normalidade das relações entre a empresa e seus empregados.



### **CLÁUSULA 15.<sup>a</sup> – CÓPIA DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

A empresa entregará ao empregado, mediante recibo deste, cópia do contrato de experiência.

### **CLÁUSULA 16.<sup>a</sup> – FÉRIAS – CONCESSÃO**

a) - A empresa comunicará ao empregado, com 30 (trinta) dias de antecedência, a data de início do período do gozo das férias individuais;

b) – O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com os descansos semanais remunerados, nem com feriados ou dias compensados. O dia 25 de dezembro, sem prejuízo da remuneração, não será computado no período de férias coletivas.

### **CLÁUSULA 17.<sup>a</sup> – NOTIFICAÇÃO DA DISPENSA**

No caso de rescisão por justa causa, a empresa comunicará ao empregado, por escrito, e contra-recibo, o dispositivo legal no qual incidiu.

**Parágrafo Único** – Havendo recusa de assinatura do empregado, poderá a mesma ser suprida pela assinatura de duas testemunhas, devendo, em tal caso, uma via do documento ser encaminhada ao Sindicato profissional.

### **CLÁUSULA 18.<sup>a</sup> – ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIOS – 13.º SALÁRIO**

Os salários deverão ser pagos, quando estipulados por mês, até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido, sob pena de multa em favor do empregado, correspondente a 0,5% (cinco décimos por cento) do valor líquido devido, por dia de atraso, salvo motivo de força maior, devidamente comprovado.

**Parágrafo 1.º** - Na mesma multa incorrerá a empresa que não efetuar, nos prazos definidos em Lei, o pagamento do 13.º salário e da remuneração de férias.

**Parágrafo 2.º** – Eventuais ajustes em rubricas da remuneração referentes a férias e 13.º salário, serão feitos no mês seguinte, não implicando em qualquer multa ao empregador.

### **CLÁUSULA 19.<sup>a</sup> – VERBAS RESCISÓRIAS**

As verbas rescisórias serão pagas de acordo com a Lei n.º 7.855, de 24 de outubro de 1989.

**Parágrafo Único** – Fica esclarecido que no caso de revogação da Lei citada no caput, esta cláusula perde automaticamente sua eficácia.

### **CLÁUSULA 20.<sup>a</sup> – MULTA CONTRATUAL**

Pelo não cumprimento de qualquer cláusula do presente, exceto a cláusula n.º 13 – Vale Transporte (Recomendação), a parte infratora pagará à parte prejudicada a multa correspondente a 1% (um por cento) da remuneração percebida pelo empregado, pelo descumprimento de obrigações de fazer, por infração e por empregado atingido.

**Parágrafo Único** – A multa só será devida 20 (vinte) dias após o recebimento de notificação escrita, encaminhada pela parte que se julgar prejudicada à infratora, exigindo o cumprimento da cláusula violada.

### **CLÁUSULA 21.<sup>a</sup> – CONCILIAÇÃO DE DIVERGÊNCIAS**

Havendo divergências entre os convenientes por motivo da aplicação das cláusulas desta Convenção, comprometendo-se as partes a discutí-las com o objetivo de procurar um acordo que será expresso em Termo Aditivo. Permanecendo, porém, a divergência, a dúvida será dirimida pelo Poder Judiciário, por iniciativa de qualquer das partes.

### **CLÁUSULA 22.<sup>a</sup> – REVISÃO DOS DISPOSITIVOS**

Os dispositivos da presente Convenção serão totalmente revistos ao término de sua vigência, comprometendo-se a Federação profissional a encaminhar à Federação patronal o “Rol de Reivindicações” até o dia 15 de Fevereiro de 2007.

### **CLÁUSULA 23.<sup>a</sup> – VIGÊNCIA**

A presente Convenção terá vigência pelo prazo de 1 (um) ano, a contar de 01/04/2006.

E, por estarem assim, justos e acordados, os representantes legais das entidades sindicais, assinam este documento em 4 (quatro) vias, de igual teor, devendo a 1.<sup>a</sup> via ser encaminhada à DRT/SC para fins de registro.



**ODORICO JAIME BRÜGGEMANN**  
Presidente  
Federação dos Trabalhadores nas  
Indústrias Gráficas do Estado de SC  
CPF n.º 292.786.359-87

**CÉSAR MURILO BARBI**  
Diretor 1.º Tesoureiro  
Federação das Indústrias do Estado  
de Santa Catarina  
CPF n.º 008.155.359-53

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2.006/2007**

### **ANEXO I**

#### **CLÁUSULAS DE CONTEÚDO OBRIGACIONAL**

Pela presente Convenção Coletiva de Trabalho - Anexo I - a **FETIGESC - Federação dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas do Estado de Santa Catarina**, representada por seu presidente Sr. **Odorico Jaime Brüggemann**, representando os empregados das INDÚSTRIAS GRÁFICAS dos municípios de: PORTO UNIÃO, MATOS COSTA, IRINEÓPOLIS, BOM JESUS, MAREMA, SERRA ALTA, UNIÃO DO OESTE, LINDÓIA DO SUL, IPIRA, TIMBÓ GRANDE, CAÇADOR, ARROIO TRINTA, RIO DAS ANTAS, VIDEIRA, FRAIBURGO, LEBON RÉGIS, CURITIBANOS, SANTA CECÍLIA, CELSO RAMOS, ABDON BATISTA, ANITA GARIBALDI, CAMPO BELO DO SUL, SÃO JOSÉ DO CERRITO, CORREIA PINTO, PONTE ALTA, OTACÍLIO COSTA, TRÊS BARRAS, MAJOR VIEIRA, PAPANDUVA, MONTE CASTELO, RIO DO CAMPO, SALETE, VITOR MEIRELLES, WITMARSUM, DONA EMMA, DOUTOR PEDRINHO, BENEDITO NOVO, JOSÉ BOITEUX, RIO DOS CEDROS, RODEIO, ASCURRA, APIÚNA, CAMPO ALEGRE, GARUVA, ITAPOÁ, ARAQUARI, BARRA VELHA, GUABIRUBA, BOTUVERÁ, NOVA TRENTO, CANELINHA, SÃO JOÃO BATISTA, TIJUCAS, MAJOR GERCINO, LEOBERTO LEAL, GOVERNADOR CELSO RAMOS, todos neste Estado de Santa Catarina e a **FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA**, representando a categoria econômica das Indústrias Gráficas nos municípios supra citados, na forma que a seguir se estabelece, abrangendo toda a categoria profissional, para que as cláusulas e condições a seguir enumeradas disciplinem as relações de trabalho entre as empresas abrangidas e seus empregados.

#### **CLAUSULA 01 – REAJUSTE SALARIAL:**

As Empresas abrangentes por esta Convenção Coletiva de Trabalho, deverão repassar a todos os seus Empregados no mês de abril de 2006, a título de reajuste Salarial o índice de 4,15% (quatro vírgula quinze por cento), incidente sobre os salários vigentes em 01/04/2.005.

#### **CLÁUSULA 02 - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PROFISSIONAL**

As empresas da categoria econômica obrigam a descontar dos salários de seus empregados, 1 (um) dia de salário no mês de julho de 2.006 em favor da FETIGESC, nos termos dos precedentes normativos 74 e 119 do C. TST., repassando as verbas a Federação beneficiária até o 10º (décimo) dia após o desconto mediante guias fornecidas pela Federação.

#### **CLÁUSULA 03 - MULTAS**

Pelo não cumprimento das condições previstas nas cláusulas 01 e 02 deste Anexo, as empresas sofrerão as penas do art. 600 da CLT.





LAGES, 05 de julho de 2.006

ODORICO JAIME BRÜGGEMANN  
Presidente

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**2005-2006**

A **FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA**, inscrita no CNPJ sob n.º 81.154.676/0001-31, representada por seu Vice-Presidente, Senhor ODORICO JAIME BRÜGGEMANN, inscrito no CPF sob o n.º 292.786.359-87 e a **FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA**, inscrita no CNPJ sob n.º 83.873.877/0001-14, representada por seu Diretor 1.º Tesoureiro, Senhor CÉSAR MURILO BARBI, inscrito no CPF sob o n.º 008.155.359-53, firmam, entre si, a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, para que as cláusulas e condições a seguir enumeradas disciplinem as relações de trabalho entre as empresas abrangidas e seus respectivos empregados.

### **CLÁUSULA 1.ª – EFEITOS JURÍDICOS E ABRANGÊNCIA**

Os efeitos jurídicos do presente instrumento abrangem as Indústrias Gráficas do Estado de Santa Catarina, inorganizadas em Sindicato e seus empregados, se igualmente inorganizados.

### **CLÁUSULA 2.ª – REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos trabalhadores abrangidos pela presente Convenção serão corrigidos em 1.º de abril de 2005, pela aplicação do percentual de 6,08% (seis vírgula zero oito por cento), incidente sobre os salários vigentes em 01/04/2004.

**Parágrafo 1.º** – A eventual diferença apurada pelas empresas poderá ser quitada no salário referente ao mês de junho de 2005, ou seja, até o 5.º dia útil do mês de julho.

**Parágrafo 2.º** – Os empregados admitidos após 01 de abril de 2004, terão seus salários reajustados de forma proporcional aos meses trabalhados, a contar do mês de admissão, observado o princípio da isonomia, de forma que nenhum trabalhador mais novo na empresa, venha a ter salário superior ao mais antigo na função, considerando-se como parâmetro máximo, o salário reajustado daquele paradigma que já estava empregado no mês de abril de 2004.

**Parágrafo 3.º** – Serão compensadas todas as antecipações concedidas no período de 1.º de abril de 2004 a 31 de março de 2005, exceto as situações decorrentes de término de aprendizagem, promoção por merecimento e antigüidade, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade, bem assim como de equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

### **CLÁUSULA 3.ª – PISO SALARIAL**

A partir de 01 de abril de 2005, excetuados os menores aprendizes, nenhum empregado abrangido, após os primeiros 90 (noventa) dias de trabalho na empresa, perceberá salário inferior a R\$ 310,00 (trezentos e dez reais).



#### **CLÁUSULA 4.<sup>a</sup> – HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias efetivamente trabalhadas serão pagas na seguinte forma:

- a): até 20 (vinte) horas mensais, 50% (cinquenta por cento);
- b): as que excederem 65% (sessenta e cinco por cento);
- c): aos domingos e feriados não compensados, 110% (cento e dez por cento).

#### **CLÁUSULA 5.<sup>a</sup> – ACORDO DE COMPENSAÇÃO**

As empresas poderão firmar, com os respectivos empregados, mediante comunicação à Federação dos Trabalhadores, que poderá orientá-los convenientemente, acordos de compensação:

- a) – do trabalho em dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, de forma que os empregados tenham um descanso mais prolongado;
- b) – do trabalho aos sábados, parcial ou total;

**Parágrafo 1.º** – As horas acrescidas à jornada diária, em virtude de compensação acordada, não serão consideradas adicionais.

**Parágrafo 2.º** – Os acordos de compensação deverão ser aprovados por maioria absoluta dos empregados atingidos.

#### **CLÁUSULA 6.<sup>a</sup> – UNIFORMES**

As empresas que exigirem uniformes dentro do seu estabelecimento, farão doação de 2 (dois) uniformes por ano, gratuitamente, para uso exclusivo no local de trabalho, além dos equipamentos de segurança industrial.

#### **CLÁUSULA 7.<sup>a</sup> – ATESTADOS MÉDICOS**

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas do INSS ou da entidade sindical que mantenha convênio com a Previdência Social, serão plenamente aceitos pelas empresas, após a obtenção do visto do departamento médico da firma, quando houver, e atestados odontológicos somente serão aceitos para casos de comprovada urgência.

#### **CLÁUSULA 8.<sup>a</sup> – DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Na demissão por iniciativa da empresa o empregado que manifestar, por escrito, interesse em não cumprir o aviso prévio, ficará dispensado do seu cumprimento, bem como a empresa, isenta do pagamento do prazo remanescente, devendo sempre, para tais casos, ser solicitada a assistência sindical.

#### **CLÁUSULA 9.<sup>a</sup> – EMPREGADOS NOVOS ADMITIDOS**

Fica assegurado a todo empregado admitido para a função do outro, dispensado sem justa causa, salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar as vantagens pessoais.

#### **CLÁUSULA 10.<sup>a</sup> – ANOTAÇÕES NA C.T.P.S.**

As empresas anotarão, nas carteiras de trabalho de seus empregados, a efetiva função exercida em seu estabelecimento industrial.

#### **CLÁUSULA 11.<sup>a</sup> – GARANTIAS ESPECIAIS DE EMPREGO**

Será garantido o emprego nas seguintes condições:

- a) – à empregada gestante, desde a comprovação da gravidez, até 5 (cinco) meses após o parto;
- b) – ao empregado durante os 12 (doze) meses, imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria por idade ou por tempo de serviço, desde que o empregado tenha, no mínimo, 10 (dez) anos de trabalho na mesma empresa. Adquirido o direito, extingue-se a garantia.

**Parágrafo Único** – Ficam ressalvados os casos de justa causa, acordo, pedido de demissão do empregado, transferência e/ou encerramento das atividades da empresa.

#### **CLÁUSULA 12.<sup>a</sup> – GRATIFICAÇÃO – APOSENTADORIA**



O empregado com 15 (quinze) ou mais anos de serviço na mesma empresa, fará jus, quando da aposentadoria e do seu efetivo desligamento, a uma gratificação especial, equivalente ao último salário.

#### **CLÁUSULA 13.<sup>a</sup> – VALE TRANSPORTE – RECOMENDAÇÃO**

Recomenda-se às empresas a utilização do Vale-Transporte nos termos da Lei.

#### **CLÁUSULA 14.<sup>a</sup> – QUADRO DE AVISOS**

As empresas colocarão à disposição da entidade sindical representativa da categoria profissional, local apropriado para a colocação de quadro de avisos e comunicações de interesse geral da categoria, vedada, porém, qualquer publicação suscetível de prejudicar a normalidade das relações entre a empresa e seus empregados.

#### **CLÁUSULA 15.<sup>a</sup> – CÓPIA DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

A empresa entregará ao empregado, mediante recibo deste, cópia do contrato de experiência.

#### **CLÁUSULA 16.<sup>a</sup> – FÉRIAS – CONCESSÃO**

a) - A empresa comunicará ao empregado, com 30 (trinta) dias de antecedência, a data de início do período do gozo das férias individuais;

b) - O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com os descansos semanais remunerados, nem com feriados ou dias compensados. O dia 25 de dezembro, sem prejuízo da remuneração, não será computado no período de férias coletivas.

#### **CLÁUSULA 17.<sup>a</sup> – NOTIFICAÇÃO DA DISPENSA**

No caso de rescisão por justa causa, a empresa comunicará ao empregado, por escrito, e contra-recibo, o dispositivo legal no qual incidiu.

**Parágrafo Único** – Havendo recusa de assinatura do empregado, poderá a mesma ser suprida pela assinatura de duas testemunhas, devendo, em tal caso, uma via do documento ser encaminhada ao Sindicato profissional.

#### **CLÁUSULA 18.<sup>a</sup> – ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIOS – 13.º SALÁRIO**

Os salários deverão ser pagos, quando estipulados por mês, até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido, sob pena de multa em favor do empregado, correspondente a 0,5% (cinco décimos por cento) do valor líquido devido, por dia de atraso, salvo motivo de força maior, devidamente comprovado.

**Parágrafo 1.º** - Na mesma multa incorrerá a empresa que não efetuar, nos prazos definidos em Lei, o pagamento do 13.º salário e da remuneração de férias.

**Parágrafo 2.º** – Eventuais ajustes em rubricas da remuneração referentes a férias e 13.º salário, serão feitos no mês seguinte, não implicando em qualquer multa ao empregador.

#### **CLÁUSULA 19.<sup>a</sup> – VERBAS RESCISÓRIAS**

As verbas rescisórias serão pagas de acordo com a Lei n.º 7.855, de 24 de outubro de 1989.

**Parágrafo Único** – Fica esclarecido que no caso de revogação da Lei citada no caput, esta cláusula perde automaticamente sua eficácia.

#### **CLÁUSULA 20.<sup>a</sup> – MULTA CONTRATUAL**

Pelo não cumprimento de qualquer cláusula do presente, exceto a cláusula n.º 13 – Vale Transporte (Recomendação), a parte infratora pagará à parte prejudicada a multa correspondente a 1% (um por cento) da remuneração percebida pelo empregado, pelo descumprimento de obrigações de fazer, por infração e por empregado atingido.

**Parágrafo Único** – A multa só será devida 20 (vinte) dias após o recebimento de notificação escrita, encaminhada pela parte que se julgar prejudicada à infratora, exigindo o cumprimento da cláusula violada.

#### **CLÁUSULA 21.<sup>a</sup> – CONCILIAÇÃO DE DIVERGÊNCIAS**

Havendo divergências entre os convenientes por motivo da aplicação das cláusulas desta Convenção, comprometendo-se as partes a discutí-las com o objetivo de procurar um acordo que será expresso em Termo Aditivo. Permanecendo, porém, a divergência, a dúvida será dirimida pelo Poder Judiciário, por iniciativa de qualquer das partes.

#### **CLÁUSULA 22.<sup>a</sup> – REVISÃO DOS DISPOSITIVOS**



Os dispositivos da presente Convenção serão totalmente revistos ao término de sua vigência, comprometendo-se a Federação profissional a encaminhar à Federação patronal o “Rol de Rei-vindicações” até o dia 15 de Fevereiro de 2006.

### **CLÁUSULA 23.<sup>a</sup> –VIGÊNCIA**

A presente Convenção terá vigência pelo prazo de 1 (um) ano, a contar de 01/04/2005.

E, por estarem assim, justos e acordados, os representantes legais das entidades sindicais, assinam este documento em 4 (quatro) vias, de igual teor, devendo a 1.<sup>a</sup> via ser encaminhada à DRT/SC para fins de registro.

Florianópolis, 28 de maio de 2005.

**ODORICO JAIME BRÜGGEMANN**

**Vice-Presidente**

**Federação dos Trabalhadores nas  
Indústrias Gráficas do Estado de SC  
CPF n.º 292.786.359-87**

**CÉSAR MURILO BARBI**

**Diretor 1.º Tesoureiro**

**Federação das Indústrias do Estado  
de Santa Catarina  
CPF n.º 008.155.359-53**

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2.005/2006**

### **ANEXO I**

#### **CLÁUSULAS DE CONTEÚDO OBRIGACIONAL**

Pela presente Convenção Coletiva de Trabalho - Anexo I - a **FETIGESC - Federação dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas do Estado de Santa Catarina**, representada por seu presidente Sr. **Odorico Jaime Brüggemann**, representando os empregados das INDÚSTRIAS GRÁFICAS dos municípios de: PORTO UNIÃO, MATOS COSTA, IRINEÓPOLIS, BOM JESUS, MAREMA, SERRA ALTA, UNIÃO DO OESTE, LINDÓIA DO SUL, IPIRA, TIMBÓ GRANDE, CAÇADOR, ARROIO TRINTA, RIO DAS ANTAS, VIDEIRA, FRAIBURGO, LEBON RÉGIS, CURITIBANOS, SANTA CECÍLIA, CELSO RAMOS, ABDON BATISTA, ANITA GARIBALDI, CAMPO BELO DO SUL, SÃO JOSÉ DO CERRITO, CORREIA PINTO, PONTE ALTA, OTACÍLIO COSTA, TRÊS BARRAS, MAJOR VIEIRA, PAPANDUVA, MONTE CASTELO, RIO DO CAMPO, SALETE, VITOR MEIRELLES, WITMARSUM, DONA EMMA, DOUTOR PEDRINHO, BENEDITO NOVO, JOSÉ BOITEUX, RIO DOS CEDROS, RODEIO, ASCURRA, APIÚNA, CAMPO ALEGRE, GARUVA, ITAPOÁ, ARAQUARI, BARRA VELHA, GUABIRUBA, BOTUVERÁ, NOVA TRENTO, CANELINHA, SÃO JOÃO BATISTA, TIJUCAS, MAJOR GERCINO, LEOBERTO LEAL, GOVERNADOR CELSO RAMOS, todos neste Estado de Santa Catarina e a **FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA**, representando a categoria econômica das Indústrias Gráficas nos municípios supra citados, na forma que a seguir se estabelece, abrangendo toda a categoria profissional, para que as cláusulas e condições a seguir enumeradas disciplinem as relações de trabalho entre as empresas abrangidas e seus empregados.

#### **CLAUSULA 01 – REAJUSTE SALARIAL:**

As Empresas abrangentes por esta Convenção Coletiva de Trabalho, deverão repassar a todos os seus Empregados no mês de abril de 2005, a título de reajuste Salarial o índice de 6,08% (seis vírgula oito por cento), incidente sobre os salários vigentes em 01/04/2.004.





### **CLÁUSULA 02 - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PROFISSIONAL**

As empresas da categoria econômica obrigam a descontar dos salários de seus empregados, 1 (um) dia de salário no mês de julho de 2.006 em favor da FETIGESC, nos termos dos precedentes normativos 74 e 119 do C. TST., repassando as verbas a Federação beneficiária até o 10º (décimo) dia após o desconto mediante guias fornecidas pela Federação.

### **CLÁUSULA 03 - MULTAS**

Pelo não cumprimento das condições previstas nas cláusulas 01 e 02 deste Anexo, as empresas sofrerão as penas do art. 600 da CLT.

LAGES, 01 de junho de 2.005

ODORICO JAIME BRÜGGEMANN  
Presidente

